



Общество с ограниченной ответственностью

«УралТЭП»

(ООО «УралТЭП»)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «УралТЭП»

Е.Е. Русских

« 30 » июля 2026г.

Стандарт общества

Административная деятельность

Антикоррупционная политика

СТО УТЭП 06-34-2026

Содержание

1 Общие положения	3
2 Правовые основы разработки и действия Политики	3
3 Цели Политики	3
4 Задачи Политики	3
5 Термины и определения	4
6 Принципы Политики.....	6
7 Компетенции и ответственность в области противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям	10
8 Основные мероприятия по противодействию корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.....	15
9 Доступ к документу	20
10 Заключительные положения	20
Таблица регистрации изменений.....	22

1 Общие положения

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО «УралТЭП» (далее – Общество) является основополагающим документом Общества в области предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям при осуществлении деятельности.

2 Правовые основы разработки и действия Политики

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации;
- стандартами ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001;
- Уставом и внутренними локальными нормативными документами Общества.

3 Цели Политики

- определение основных принципов и условий противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям в Обществе, а также в рамках ведения Обществом предпринимательской деятельности;
- реализация корпоративной системы в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению Общества в коррупционную деятельность;
- формирование системы с учетом международного и российского опыта;
- подтверждение приверженности Общества принципу полного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях и обеспечение единообразного понимания данного принципа работниками и членами органов управления Общества;
- обеспечение соответствия деятельности Общества применимому антикоррупционному законодательству;
- создание эффективной системы контроля выполнения всеми работниками Общества требований норм международного права, законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества в области противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям;
- создание условий, препятствующих корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям;
- формирования в Обществе атмосферы нетерпимости к корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям.

4 Задачи Политики

- создание и внедрение механизмов реализации основных принципов противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- идентификация основных рисков в области противодействия корпоративному мо-

мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность и разработка мер по их минимизации;

- регламентация процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
- обеспечение защиты интересов участников;
- обеспечение соответствующей проверки контрагентов и анализа их антикоррупционных процедур, а также предотвращения и устранения конфликта интересов;
- информирование органов управления, работников и иных лиц о применяемых в Обществе принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и применимого законодательства, а также международных конвенций;
- обеспечение работы информационных каналов для сообщения о фактах корпоративного мошенничества и коррупции;
- обеспечение соблюдения Обществом принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства;
- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
- формирование у участников, инвесторов, контрагентов, членов органов управления, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

5 Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред

законным интересам Общества.

Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность Общества в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Корпоративное мошенничество - действия или бездействие физических и/или юридических лиц с целью получить личную выгоду и/или выгоду иного лица в ущерб интересам Общества и/или причинить Обществу материальный и/или нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом, искажения финансовой и нефинансовой отчетности, коррупционных действий, а также иных злоупотреблений, в том числе умышленной порчи активов Общества.

Коррупционные действия - злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе, в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей в целях получения личной выгоды и реализации личной заинтересованности для себя или третьих лиц.

Взяточничество - предложение, обещание или предоставление преимущества работниками Общества, или контрагентами Общества, действующими от имени и (или) в интересах Общества (непосредственно или через посредников), какому-либо получателю, от которого полностью или в части зависит приобретение или сохранение какой-либо выгоды для Общества:

- с тем намерением, что преимущество побудит или послужит вознаграждением получателя в совершении действий или бездействии, в результате которого Общество приобретет или сохранит для себя какую-либо выгоду, или

– с осознанием того факта, что принятие получателем преимущества может представлять собой ненадлежащее поведение со стороны получателя.

Деловые знаки внимания - сувенирная продукция и/или представительские расходы.

Уполномоченное лицо – ответственное лицо, назначенное генеральным директором Общества для осуществления деятельности по борьбе с корпоративным мошенничеством, взяточничеством и коррупцией.

6 Принципы Политики

6.1. Недопустимость корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции в любых формах и проявлениях

Общество придерживается принципа полного недопущения корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности.

Принцип означает строгий запрет для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в корпоративном мошенничестве, взяточничестве и коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Общество подчеркивает недопустимость корпоративного мошенничества и коррупции, включая проявления конфликта интересов, как в отношении публичных должностных лиц, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением ввиду наличия личной заинтересованности или с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Общество считает любые проявления корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции недопустимыми, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба, и принимает активные меры по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в своей деятельности.

6.2. Честность и открытость

Общество принимало и принимает на себя обязательства по соблюдению высоких стандартов деловой этики, честности и открытости во всех ее деловых операциях.

6.3. Неотвратимость наказания

Общество заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества и коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления, расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции и привлекает к ответственности виновных лиц вне зависимости от занимаемой должности, срока работы, статуса в Общества и иных взаимоотношений с ней в соответствии с применимым законодательством.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого и неотвратимого пресечения нарушений.

6.4. Законность

Общество обязуется соблюдать законодательство всех стран, в которых занимается бизнесом, постоянно придерживаясь высоких международных этических стандартов по обеспечению прозрачности предпринимательской деятельности, неприятию взяточничества и иных коррупционных действий со стороны своих работников и руководителей. Для этих целей в Обществе устанавливается система, обязательная для соблюдения всеми работниками Общества.

6.5. Разделение несовместимых обязанностей

Общество обеспечивает полноценное разделение несовместимых должностных обязанностей и не допускает одновременного закрепления за одним и тем же работником функций по реализации процесса и контроля/оценки исполнения данного процесса с целью минимизации возможностей по совершению и сокрытию фактов корпоративного мошенничества и коррупции.

6.6. Личный пример высшего руководства

Всё руководство Общества (исполнительная дирекция, руководители подразделений) должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на практике.

6.7. Регулярная оценка риска корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции

Общество выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку риска корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции. При выявлении риска Общество учитывает всю полноту доступной информации о ее деятельности и планах.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

6.8. Осмотрительность

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствия конфликта интересов.

6.9. Недопущение конфликта интересов

Общество ожидает, что каждый работник Общества при исполнении им должностных обязанностей будет ставить интересы Общества выше своих частных интересов и не допускать возникновения ситуаций, которые расцениваются или могут быть расценены как конфликт ин-

тересов, а также соблюдать требования локальных нормативных и распорядительных документов в области управления конфликтом интересов.

6.10. Информирование и обучение

Общество публикует настоящую Политику в свободном доступе на официальном Обществе и заявляет о неприятии корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции.

Общество прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Кодекса корпоративной этики, настоящей Политики и иных локальных нормативных и распорядительных документов в области противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, включая проведение обучения/информирования работников Общества, а также – в тех случаях, когда это необходимо и целесообразно – контрагентов, основам противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

Общество обеспечивает ознакомление работников Общества под подпись с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

6.11. Вовлеченность персонала

Демонстрация всеми работниками Общества примера соблюдения правил и норм этического поведения, нетерпимости к корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупции.

Принятие на себя работниками Общества обязанности в любых случаях при обнаружении признаков Коррупционных действий, Мошенничества, Взяточничества либо предоставления Вознаграждения за упрощение формальностей обращаться к Уполномоченному лицу в соответствии с настоящей Политикой (при этом для целей настоящей Политики не имеет значения, осуществляется ли нарушение в интересах Общества непосредственно работником Общества или контрагентом Общества либо каким-либо лицом по предварительной договоренности с работником или контрагентом Общества в интересах Общества).

Потенциальными Субъектами Взяточничества являются работники Общества, а также деловые партнеры, действующие в интересах Общества, такие как агенты, представители или консультанты.

К признакам Взяточничества относятся:

- предоставление Преимущества в целях принятия Получателем решения в пользу Общества;
- выплата Вознаграждения за упрощение формальностей;
- нарушение положений настоящей Политики при оказании Деловых знаков внимания;

- предоставление в безвозмездное пользование объектов или имущества Общества, безвозмездное оказание услуг имущественного характера;
- заключение договора с компанией, принадлежащей государственному служащему или лицу, занимающему руководящую должность в организации-контрагенте Общества, или членам их семей;

Работники Общества руководствуются определением «Взятничество», данным в настоящей Политике, здравым смыслом и проводят оценку любой сделки на предмет наличия в ней признаков Мошенничества, Взятничества и Коррупционных действий в соответствии с настоящей Политикой. В случае каких-либо сомнений в правильности своих действий работники Общества обращаются к Уполномоченному лицу за разъяснениями в конкретной ситуации.

Работники Общества соблюдают локальные нормативные акты Общества, регулирующие сферы деятельности Общества.

Все Работники Общества действуют и используют ресурсы Общества только в ее интересах, проводят четкое различие между интересами Общества и своими личными интересами и избегают возможного Конфликта интересов.

Работники Общества (лично либо через посредников) не допускают осуществление Взятничества или Коррупционных действий, или Посредничества во взяточничестве.

Работники Общества соблюдают законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции, а также положения настоящей Политики.

Работники Общества при обнаружении признаков Взятничества (со стороны Работников Общества или контрагентов), и/или при фиксировании предоставления Вознаграждения за упрощение формальностей и/или проявлений Коррупционных действий (со стороны Работников Общества) обязаны сообщить о них уполномоченному лицу в соответствии с настоящей Политикой.

6.12. Системность

Общество разрабатывает и внедряет систему по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции. Общество стремится сделать систему максимально прозрачной, отвечающей всем требованиям. Общество разрабатывает и выполняет комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

6.13. Мониторинг и контроль

Общество осуществляет мониторинг системы по предупреждению и противодействию корпоративного мошенничества и коррупции с точки зрения ее эффективности и результативности.

6.14. Улучшение

Общество призывает своих работников и иных заинтересованных лиц сообщать о своих подозрениях по поводу возможных нарушений и случаев несоблюдения положений настоящей Политики, а также предлагать меры по улучшению системы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

7 Компетенции и ответственность в области противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и коррупционным действиям

7.1. Генеральный директор Общества:

7.1.1. Организует и осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты Общества о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.

7.1.2. Распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции, обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

7.1.3. Утверждает Политику Общества в области противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, которая закрепляет основные принципы организации Системы противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, устанавливает меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции, а также снижающие риски, которые могут привести к потере деловой репутации или применению к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц, и изменения в нее.

7.1.4. Принимает окончательные решения по всем вопросам, касающимся функционирования системы.

7.1.5. Демонстрирует личным примером соблюдение правил и норм этического ведения бизнеса, неприятия корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупционных действий для работников Общества.

7.1.6. Контролирует организацию и исполнение системы в целом.

7.1.7. Контролирует разработку и выполнение мероприятий в области противодействия мошенничества, взяточничества и коррупционных действий в Обществе.

7.1.8. Обеспечивает реализацию настоящей Политики, а также распределяет полномочия, обязанности и ответственность между структурными подразделениями за конкретные процедуры, в том числе разработку и своевременное обновление локальных нормативных доку-

ментов по предупреждению и противодействию мошенничества, взяточничества и коррупционных действий.

7.1.9. Назначает уполномоченное лицо, ответственное за проведение мероприятий по организации противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции в Обществе, а также наделяет их полномочиями, правами и обязанностями.

7.1.10. Принимает решение о целесообразности придания гласности результатов обнаружения, расследования и/или привлечения виновных и/или причастных к корпоративному мошенничеству и коррупции лиц к ответственности за установленные факты, в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством и локальными нормативными документами.

7.2. Уполномоченное лицо, назначаемое приказом Общества:

7.2.1. Является ответственным за организацию борьбы с корпоративным мошенничеством, взяточничеством и коррупционными действиями в Обществе, а также за функционирование Системы.

7.2.2. Осуществляет всестороннюю проверку деловых партнеров, контрагентов, посредников, агентов Общества на предмет их благонадежности, деловой репутации, готовности соблюдать принципы и стандарты этического ведения бизнеса, принятые в Обществе.

7.2.3. Участвует в работе по согласованию кандидатов на замещение вакантных должностей в Обществе в целях повышения эффективности кадровой политики, а также формирования у работников Общества ответственности за соблюдение установленных требований в области борьбы с мошенничеством, взяточничеством и коррупционными действиями.

7.2.4. Осуществляет проверку цепочки собственников и бенефициаров (в том числе конечных собственников и бенефициаров) контрагентов Общества во избежание возникновения Конфликта интересов, осуществляет иные мероприятия, направленные на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению Конфликта интересов.

7.2.5. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по защите интересов Общества от противоправных действий юридических и физических лиц, фактически наносящих материальный или репутационный ущерб Обществу, дестабилизирующих функционирование и развитие Общества в соответствии с его уставными целями.

7.2.6. Осуществляет проверку поступающей информации о зафиксированных признаках корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупционные действия, а также присвоения, растраты, или злоупотребления полномочиями со стороны работников Общества, хищения имущества и иных неправомерных действий. О результатах проверки докладывает генеральному директору Общества.

7.2.7. Осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов Общества, а также договоров/контрактов, соглашений, заключаемых Обществом.

7.2.8. Проводит ежегодную оценку коррупционных рисков, по итогам которой в Обще-

стве формируются предложения по улучшению Системы.

7.2.9. Осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками Общества требований локальных нормативных актов Общества, в том числе настоящей Политики в целях предотвращения коррупционных действий.

7.2.10. Участвует в расследовании причин невыполнения требований, действующих в Обществе локальных актов в области борьбы с коррупционными действиями в пределах своей компетенции.

7.2.11. Производит сбор, накопление, обобщение и распространение передового опыта по вопросам борьбы с коррупционными действиями, формирует базу практического опыта функционирования Системы в рамках Общества, представляет генеральному директору предложения по улучшению Системы.

7.2.12. Осуществляет обучение/информирование Работников Общества по вопросам противодействия коррупционным действиям, а также применения на практике требований Кодекса корпоративной этики Общества и других нормативных актов в области противодействия коррупционным действиям.

7.2.13. Во взаимодействии с Работниками Общества проводит информирование и ознакомление уполномоченных представителей деловых партнеров, контрагентов, посредников и других лиц с требованиями принципов, и стандартов ведения бизнеса, принятых в Обществе.

7.2.14. Иницирует и разрабатывает проекты локальных актов, а также предложений и рекомендаций руководству Общества по совершенствованию Системы.

7.2.15. Осуществляет информационное обеспечение руководства Общества по вопросам противодействия взяточничеству и коррупционным действиями, касающимся обеспечения экономической безопасности.

7.2.16. Обеспечивает беспрепятственную реализацию работниками Общества обязанности по информированию уполномоченного лица или правоохранительных органов обо всех случаях проявления взяточничества и коррупционных действий работниками Общества или случаях обращения каких-либо лиц к работникам Общества в целях склонения их к совершению взяточничества или коррупционных действий.

7.2.17. Обеспечивает конфиденциальность данных работников Общества или иных заинтересованных лиц, сообщивших о признаках взяточничества или иного коррупционного действия, либо об иных явно противоправных действиях, а также конфиденциальность наличия самого факта обращения.

7.3. Отдел кадров Общества:

7.3.1. При приеме на работу в Общество (до подписания трудового договора), наряду с другими, обязательными к ознакомлению локальными нормативными актами Общества, знакомит кандидата с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и во-

влечению в коррупционную деятельность.

7.3.2.. Знакомит действующих работников Общества под подпись с локальными нормативными и распорядительными документами/изменениями к таким документам, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

7.3.3. Совместно с Уполномоченным лицом проводит обучение/информирование работников Общества по вопросам противодействия коррупционным действиям.

7.3.4. Совместно с Уполномоченным лицом участвует в работе по согласованию кандидатов на замещение вакантных должностей в Обществе в целях повышения эффективности кадровой политики, а также формирования у работников Общества ответственности за соблюдение установленных требований в области борьбы с коррупционными действиями.

7.3.5. Обеспечивают ознакомление работников Общества под подпись с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

7.4. Отдел общих вопросов и делопроизводства:

7.4.1. Разрабатывает и обеспечивает проведение мероприятий по соблюдению требований к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства, в соответствии с Гражданским Кодексом РФ (ст.575 ГК РФ);

7.4.2. Организует текущее взаимодействие со средствами массовой информации и разработку концепции и содержания информационно-имиджевых PR-проектов в рамках компетенции с целью формирования положительного имиджа Общества в стране и за рубежом;

7.4.3. Осуществляет реализацию мероприятий по формированию корпоративной культуры, не приемлющей корпоративное мошенничество и коррупцию.

7.5. Исполнительная дирекция и руководители структурных подразделений Общества:

7.5.1. Несут ответственность в рамках исполнения своих должностных обязанностей за профилактику корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений, соблюдение применимого законодательства, норм деловой этики и положений локальных нормативных и распорядительных документов;

7.6. Работники Общества обязаны:

7.6.1. Неукоснительно соблюдать применимое законодательство, нормы и принципы Кодекса корпоративной этики, настоящей Политики, иных локальных нормативных и распорядительных документов, регламентирующих порядок противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;

7.6.2. Не совершать действий/не бездействовать, если их действия либо бездействие мо-

гут быть объективно расценены как корпоративное мошенничество и коррупционные действия или умышленное нарушение системы внутреннего контроля в интересах или от имени Общества;

7.6.3. Информировать своего непосредственного руководителя и Уполномоченное лицо Общества о ставшем им известным потенциальном или реальном конфликте интересов, а также о фактах склонения их к совершению корпоративного мошенничества и коррупции;

7.6.4. Оказывать содействие проведению проверочных мероприятий, служебных проверок и внутренних расследований, включая предоставление объяснений, передачу необходимых документов и сведений в пределах своих компетенций и в порядке, установленном применимым законодательством, локальными нормативными и распорядительными документами.

7.6.5. Все работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие указанные принципы и требования. Ответственность отражается в формализованных должностных обязанностях всех работников Общества.

7.6.6. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными и распорядительными документами Общества.

7.6.7. При взаимоотношениях с контрагентами Общества, осуществлении контрактно-договорной деятельности работники Общества, обязаны действовать исключительно в интересах Общества, не допускать случаев мошенничества, взяточничества или коррупционных действий, руководствоваться и строго соблюдать положения локальных актов Общества, регламентирующих бизнес-процессы: договорной деятельности, согласования и подписания договорной/контрактной документации, по работе с контрагентами, а также иных локальных нормативных актов Общества, регулирующих вопросы контрактно-договорной деятельности.

7.6.8. Работники Общества, в частности, при взаимодействии с контрагентами обязаны ознакомить контрагента с Кодексом корпоративной этики Общества и с настоящей Политикой.

7.6.9. Профилактика мошенничества, взяточничества или коррупционных действий при осуществлении контрактно-договорной деятельности заключается в выявлении Работниками Общества признаков мошенничества, взяточничества, коррупционных действий со стороны контрагентов, со стороны других Работников Общества, задействованных в контрактно-договорной деятельности.

7.6.10. При подготовке закупочной документации и осуществлении закупочной деятельности Работники Общества обязаны руководствоваться и соблюдать требования Законодательства РФ, требований локальных актов Общества, регламентирующих порядок согласования закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при размещении заказов, а так-

же порядок подготовки и проведения открытых конкурентных закупочных процедур, не действовать исходя из Личной заинтересованности, которая может повлиять на эффективность закупочной деятельности и надлежащее исполнение работником Общества своих должностных обязанностей.

7.6.11. Работники Общества, являющиеся членами закупочной комиссии, должны быть объективны в принятии решений, действовать исключительно в интересах Общества, не допускать случаев Коррупционных действий, а также соблюдать требования внутренней локальной нормативной документации.

7.6.12. При взаимодействии с органами власти работникам Общества запрещено осуществлять взяточничество, а также выплачивать какое-либо вознаграждение за упрощение формальностей.

8 Основные мероприятия по противодействию корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению в коррупционную деятельность

Сферы деятельности Общества, подверженные возможности совершения корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупционных действий, а также выплаты вознаграждения за упрощение формальностей:

- контрактно-договорная деятельность;
- закупочная деятельность;
- взаимодействие с государственными органами власти;
- благотворительная деятельность;
- оказание Деловых знаков внимания.

8.1. Подарки и представительские расходы

Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Оказание Деловых знаков внимания, не нарушающих положения настоящей Политики, может способствовать созданию положительной деловой репутации и поддержанию доброжелательных рабочих отношений.

Данная деятельность должна должны отвечать следующим критериям:

- полностью соответствовать нормам применимого законодательства, Кодекса корпоративной этики, иным локальным нормативным и распорядительным документам;
- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие публичным должностным лицом или иным лицом решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества;
- быть прямо связанными с законными целями деятельности;

- не нарушать этические принципы Общества;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
- не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации Общества, работников Общества и иных лиц;
- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами (не зависимо от их размера и стоимости) и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств;
- не являться предметом роскоши;
- не оказывать деловые знаки внимания государственным служащим, за исключением дарения сувенирной продукции;
- не носить систематический и регулярный обмен подарками и знаками делового гостеприимства с одним и тем же публичным должностным лицом или представителем контрагента Общества.
- учет предоставленных Обществом сувенирной и полиграфической продукции, а также представительских расходов должен происходить в соответствии с локальными актами и бюджетом Общества, а также в соответствии с Налоговым Кодексом РФ (пп. 22 п. 1 ст. 264 НК РФ, п. 2 ст. 264 НК РФ).

8.2. Конфликт интересов

Работники Общества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Обществе в случае возникновения потенциального или реального конфликта интересов, включая частные интересы их близких родственников и/или членов семьи, с интересами Общества и его участников.

Общество рассматривает несвоевременное (после получения возможности влиять на соответствующее управленческое решение) сообщение о потенциальном или реальном конфликте интересов как корпоративное мошенничество и привлекает лиц, не раскрывших информацию о конфликте интересов, к ответственности в установленном применимым законодательством порядке, локальными нормативными и распорядительными документами.

8.3. Благотворительная и спонсорская помощь

Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

Благотворительная деятельность Общества осуществляется исключительно на основе общих лимитов.

Любая внеплановая деятельность Общества благотворительного характера или благо-

творительные пожертвования по обращениям некоммерческих организаций осуществляются только на основании решения органа управления Общества, определенного в соответствии с локальными актами Общества.

8.4. Участие в политической деятельности

Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие. Работники Общества обязаны сообщать непосредственному руководителю о намерении участвовать в политической деятельности, чтобы исключить возникновение конфликта интересов.

Общество не оказывает финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), а также не участвует в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности поскольку такая помощь может рассматриваться как попытка получить неправомерное коммерческое преимущество для Общества.

Работники Общества могут осуществлять свои личные права по участию в политических движениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе делать пожертвования в пользу политических партий по своему выбору. Однако при этом Работники Общества должны:

- обеспечить, чтобы для этого использовалось их собственное время и собственные ресурсы;
- исключить любую возможность неправильного толкования их взглядов и действий со стороны любых лиц как имеющих отношение к официальной позиции Общества, а не их личных взглядов и действий;
- обеспечить, чтобы такие действия не входили в конфликт с их функциональными обязанностями в Обществе.

8.5. Отношение Общества к взаимодействию с контрагентами, посредниками; осуществлению платежей в пользу третьих лиц

Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения платежей или каких-либо иных действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики или создающих риски, в том числе риск потери деловой репутации, для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом или участии в совместном предприятии, Общество:

- собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных

контрагентах и партнерах по совместным предприятиям, их деловой репутации, неприятии корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствии конфликта интересов;

- проводит предварительную проверку потенциальных контрагентов (включая выгодоприобретателей по сделке и бенефициарных владельцев) на стадии, предшествующей юридическому оформлению отношений с ними, в части источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем;

- информирует потенциальных контрагентов и партнеров по совместным предприятиям о принципах и требованиях настоящей Политики.

Общество всячески приветствует принятие в совместных предприятиях и контрагентами аналогичных настоящей Политике внутренних нормативных документов в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

При установлении договорных отношений с контрагентами в условия договоров включаются заверения и обязательства о соблюдении требований применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики.

Общество обеспечивает стандартизацию антикоррупционной оговорки в целях включения ее во внутригрупповые сделки и применения при установлении трудовых отношений с физическими лицами.

Общество оставляет за собой право на проведение аудита сторонней бухгалтерии с целью обеспечения соблюдения требований антикоррупционной оговорки.

Общество оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов корпоративного мошенничества и коррупции с их стороны.

8.6. Действия при совершении сделок при приобретении и отчуждении активов Общества

При совершении сделок при приобретении и отчуждении активов Общество:

- осуществляет проведение проверки (антикоррупционной) благонадежности до/после сделки;
- добровольно раскрывает перед соответствующими государственными регулирующими органами выявленные нарушения;
- внедряет механизмы контроля по недопущению корпоративного мошенничества и коррупции в приобретаемых активах.

8.7. Взаимодействие с публичными должностными лицами

Общество воздерживается от оплаты любых расходов публичных должностных лиц, равно как и их близких родственников и/или членов семьи, или в их интересах, включая полу-

чение ими за счет Общества личной выгоды/реализации личной заинтересованности, с прямой или косвенной целью получения каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ.

8.8. Ведение бухгалтерского и управленческого учета и отчетности

В соответствии с принципами, заявленными в Кодексе корпоративной этики в Обществе строго соблюдаются требования применимого законодательства и правила подготовки/составления бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Использование поддельных документов и направление искаженной бухгалтерской, управленческой и иной отчетности в адрес органов государственной власти и управления также расцениваются как корпоративное мошенничество и расследуются в установленном в Обществе порядке.

8.9. Контроль и аудит

Общество обеспечивает периодическую оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в рамках проведения проверок внутреннего аудита и внешних независимых оценок процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям, корпоративному мошенничеству и коррупции, намеренному искажению системы бухгалтерского и управленческого учета, а также контроль соблюдения требований применимого законодательства, локальных нормативных и распорядительных документов, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой, а также требований законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

Общество может инициировать внешнюю независимую оценку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля по предупреждению и противодействию коррупции, если по итогам проверок внутреннего аудита будут выявлены признаки корпоративного мошенничества, коррупционных действий, существенные нарушения антикоррупционных мероприятий (процедур).

8.10. Проведение антикоррупционной экспертизы

Общество обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных и распорядительных документов об утверждении и/или введении в действие локальных нормативных документов, внесении в них изменений в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами.

8.11. Возмещение ущерба и привлечение к ответственности

Общество требует возмещения ущерба в каждом случае при установлении лица/лиц, ви-

новного или причастного к корпоративному мошенничеству и коррупции.

Возмещение ущерба, причиненного работником (работниками) Общества, при наличии оснований для этого, производится им (ими) независимо от привлечения к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие/ бездействие, которым причинен ущерб Обществу в рамках установленных норм применимого законодательства и в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами, устанавливающими механизм возмещения убытков и ущерба, причиненных Обществу.

9 Доступ к документу

Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте Общества

10 Заключительные положения

Общество открыто для любых обращений от заинтересованных сторон. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме. Общество обеспечивает сохранение конфиденциальности заявителем.

Информирование о фактах нарушений законодательства, внутренних процедур, Кодекса корпоративной этики любым работником и/или любым членом органа управления или органа контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется путем направления соответствующего сообщения на электронный адрес/путем личного обращения:

- уполномоченного лица;
- непосредственного руководителя.

Общество обязуется расследовать, разобраться и ответить на сообщения сотрудников, а также принять необходимые и достаточные меры для недопущения любого рода нарушений.

В случае фактов сокрытия нарушения или обращения лиц в целях склонения к совершению нарушения, Общество привлекает данных лиц (в том числе лиц, дающих ложную информацию) к ответственности согласно законодательству Российской Федерации.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и настоящей Политики, в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

Общество осуществляет координацию и взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и правоохранительными органами в процессе противодействия корпоративному мошенничеству, взяточничеству и вовлечению Общества в коррупционную деятельность.

Руководство Общества гарантирует приверженность вышеперечисленным принципам.

Разработал

Заместитель генерального директора
по общим вопросам и корпоративному
управлению

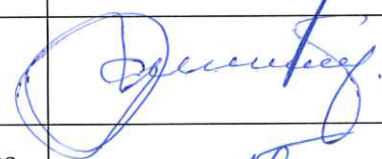
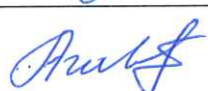
А.Ю. Мешавкин

Должность,

подпись,

дата,

фамилия

Согласовано:		
Должность	Подпись, дата	Фамилия
Заместитель генерального директора по производству		И.С. Петухов
Технический директор		А.Э. Вилинский
Заместитель генерального директора по экономике и финансам		М.В. Гауэрт
Ведущий специалист СКА		Л.М. Агалямзянова

[illegible]